

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
ХМЕЛЬНИЦЬКА ОБЛАСНА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ  
ДЕПАРТАМЕНТ ОСВІТИ ТА НАУКИ

**ЗВІТ**  
*про роботу*  
**Державного професійно-технічного**  
**навчального закладу**  
**«Славутський професійний ліцей»**  
**у 2023-2024 навчальному році**

**Директор**  
**НІЖНІК Надія Олександрівна**



*Розглянуто та схвалено*  
*Протокол Зборів трудового*  
*колективу №5 від 25.06.2024 р.*

**м. Славута, 2024**

З метою подальшого утвердження відкритої і демократичної державно-громадської системи управління навчального закладу, поєднання державного та громадського контролю за прозорістю прийняття і виконання управлінських рішень, запровадження колегіальної етики управлінської діяльності в Державному професійно-технічному навчальному закладі «Славутський професійний ліцей» сьогодні проводиться звіт для того, щоб зробити певні підсумки роботи колективу ліцею протягом 2023-2024 навчального року і намітити перспективи розвитку закладу професійної (професійно-технічної) освіти на наступний навчальний рік.

Державний професійно-технічний навчальний заклад «Славутський професійний ліцей» розташований: 30000, м. Славута, вул. Я.Мудрого, 75, тел./факс: (03842) 7-15-18, e-mail: [slavutskiy\\_profe@ukr.net](mailto:slavutskiy_profe@ukr.net).

Відразу хочу відзначити, що робота директора і колективу нероздільні: в чомусь директор направляє колектив, а ще частіше саме колектив змушує директора робити ті, чи інші дії. Тому, розповідаючи про свою роботу, я весь час буду опиратись, все ж таки, на роботу колективу.

У 2023-2024 навчальному році Славутський професійний ліцей, керуючись чинним законодавством про освіту, планом роботи ліцею на 2023-2024 навчальний рік, наказами і рекомендаціями Департаменту освіти та науки ХОДА, наказами і рекомендаціями НМЦ ПТО ПК у Хмельницькій області, Статутом ліцею, договорами про спільну роботу з підприємствами-замовниками виконував свою головну задачу – підготовку кваліфікованих робітників за ліцензованими професіями.

Відповідно до регіонального замовлення роботодавців заклад професійної освіти здійснював підготовку кваліфікованих робітників з таких професій:

- «Кухар. Кондитер»;
- «Слюсар з ремонту колісних транспортних засобів. Електрогазозварник»;
- «Монтажник гіпсокартонних конструкцій. Штукатур»;
- «Електрогазозварник»;
- «Кухар. Офіціант»;
- «Кравець».

Хоч навчальний рік був складним через численні виклики, учасники освітнього процесу закладу, адаптовуючись до проблем, продовжують гідно тримати свій освітній фронт.

На сьогодні в ліцеї проживають 53 осіб ВПО. Щоб забезпечити для них комфортні умови проживання працівники ліцею проводять ремонтні роботи. Благодійний фонд «Рокада», Міжнародна організація з міграції (МОМ), Хмельницька обласна держадміністрація та ін.. виділяють кошти на виконання цих робіт. Працюємо спільно та злагоджено.

Відповідно до Розпорядження Хмельницької обласної військової адміністрації (№ 892/2023-р від 07.11.23 р.) Славутський професійний ліцей входить до переліку місць тимчасового проживання Хмельницької області.

У листопаді-грудні 2023 року Благодійна організація «Благодійний фонд «РОКАДА» за сприяння Управління Верховного комісара ООН у справах біженців

на базі ДПТНЗ «Славутський професійний ліцей» реалізовував проєкт «Простір дозвілля та розваг «Книжка з ароматом кави».

Облаштовано простір для тренінгів, зустрічей, дозвілля та розваг. Він включає в себе точку доступу до мережі інтернет, полиці з книжковим наповненням, можливість перегляду презентацій фільмів, комфортні меблі. МТП (в ліцеї) та ДПТНЗ «Славутський професійний ліцей» отримали локацію для формального і неформального спілкування ВПО, студентів, викладацького персоналу та адміністрації, проведення заходів та зустрічей.

Учасники освітнього процесу Славутського професійного ліцею мають свою громадянську позицію, активно волонтерять, допомагають армії та наближають перемогу. Так, майстри кухарської професії та здобувачі постійно випікають пиріжки з різними начинками та печиво. проведені ярмарки-розпродажі кондитерських виробів та виробів декоративно-прикладного мистецтва. Кошти отримані за продаж продукції були передані на допомогу ЗСУ (11 700 грн.). Проведено благодійну акцію до Дня захисника та захисниць: зібрано різноманітні солодоші, чай кава, крупи, малюнки, обереги. Також 17 жовтня 2023 року передано кошти в розмірі 3 тис. 700 грн. волонтерці ДЕРЕВЕНЧУК Оксані для придбання шовних матеріалів на госпіталь. На початку грудня педагоги здійснили збір допомоги на придбання тепловізорів. На карту випускника ліцею, нині захисника України Кульбіді Олександрю перераховано 3 тис. 900 грн. До Дня ЗСУ учнівським самоврядуванням проведено акцію «Зігрій теплом Захисника» зібрано 5 тис. грн., на які закуплено солодоші, чай, кава, теплі шкарпетки, проти застудні медичні засоби та знеболювальні ліки. 27 грудня 2023 року трудовий колектив ліцею перерахував Красилівській громадській організації "Молодь за майбутнє" одноденний місячний заробіток, який склав 20 тис. 850 грн. У травні 2024 року за сприяння голови Крупецької ОТГ здобувачі освіти груп №11,21 виготовили 1000 «їжаків».

### **Проектна діяльність**

У період з 03.07.2023 р. – 29.09.2023 р. ДПТНЗ «Славутський професійний ліцей» долучився до реалізації Міжнародного проєкту «Програма ООН із відновлення та розбудови миру згідно з проєктом «Професійна інтеграція внутрішньо переміщених осіб/EU4Skills», проведення короткострокових курсів з подальшим стажуванням на підприємствах, з метою працевлаштування.

У цей період ліцей здійснював підготовку дорослого населення за кошти донора – Уряду Німеччини через Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH з опанування часткових компетенцій з професії Кравець (10 осіб). З 03.07.2023 р. по 28.07.2023 р. здобувачі освіти навчалися на базі ліцею. З 29.07.2023 по 29.09.2023 здобувачі освіти проходили стажування на базі ПрАТ «Горинь» м. Славута. По завершенню навчання усі випускники були працевлаштовані, 7 з них – на ПрАТ «Горинь» м. Славута.

Окрім цього покращилася матеріально-технічна база виробничої майстерні ліцею: ПРООН в Україні безвідплатно передав обладнання (Дошка для прасування з парогенератором, розпошивальна машина).

## **АНАЛІЗ ФОРМУВАННЯ КОНТИНГЕНТУ ЗДОБУВАЧІВ ПРОФЕСІЙНОЇ (ПРОФЕСІЙНО-ТЕХНІЧНОЇ) ОСВІТИ**

Формування складу здобувачів професійної (професійно-технічної) освіти проводиться виходячи з потреб регіону та м. Славути в робітничих кадрах для галузей автомобільного транспорту, будівництва, громадського харчування, швейного виробництва, відповідно до можливостей ліцею, Правил прийому до ліцею розроблених на основі «Типових правил прийому до професійно-технічних навчальних закладів» затверджених Міністерством освіти і науки України від 14 травня 2013 року № 499 зі змінами Наказ МОНУ від 09.04.2014 № 344, розглянутих на педагогічній раді і погоджених із Департаментом освіти та науки Хмельницької облдержадміністрації та угод з підприємствами-замовниками робітничих кадрів на підготовку кваліфікованих робітників.

Роботу приймальної комісії очолює директор ліцею. Персональний склад приймальної комісії, обов'язки її членів затверджуються наказом по ліцею. Робота комісії відповідає нормативним вимогам.

Під особливим контролем перебувають абітурієнти із числа дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, дітей з неповних, багатодітних сімей, осіб, які постраждали внаслідок аварії на Чорнобильській АЕС та осіб із числа переселенців та тих, чий батьки проходили службу в зоні АТО, а в даний час є військовослужбовцями та боронять нашу країну від російської агресії.

Системність в укладанні договорів забезпечена в повному обсязі. Договори з замовниками робітничих кадрів укладаються своєчасно. За звітний період укладено 100% договорів на підготовку робітничих кадрів, які відповідають встановленим вимогам та підписані керівниками підприємств: ПП Оганесян Е.І. (кафе «Джан»), ФОП Князьєва Т.С. (кафе «Прага»), ФОП Лук'янчук Т.С. (кафе «Прем'єра»), ФОП Деревенчук О.М., ФОП Наумець Л.М., ПП Петрук А.В., ФОП Медвідь Н.А. (кав'ярня «Шаурма»), ФОП Левчунець В.В., ТзОВ «Шепетівський РМЗ», СФГ «Улашанівський», ФОП Бончук М.Т., Станція «Техогляд», ФОП Клімчук В.О., ПП Ляшук О.М., ПП Петрук А.В., ПАТ «Горинь» і директором ліцею.

Профорієнтаційна робота ведеться у відповідності з планом роботи ліцею та планом роботи Центру професійної кар'єри ДПТНЗ «Славуцький професійний ліцей». Ліцей приймає активну участь в різноманітних профорієнтаційних заходах, які проводяться спільно з міськрайонним та обласним центрами зайнятості, конкурсах та ярмарках робітничих професій, співпрацює з засобами масової інформації, проводить Дні відкритих дверей. З метою популяризації професійної освіти та рекламування нашого закладу щороку оновлюється відеоролики про професії, створено он-лайн анкету абітурієнту, систематично оновлюється сайт та сторінка у соц. мережі фейсбук.

Результати проведення профорієнтаційної роботи обговорюються на засіданнях педагогічної ради та інструктивно-методичних нарадах викладачів і майстрів виробничого навчання. Проведення змістовної та цілеспрямованої роботи з профорієнтації дає можливість виконувати план регіонального замовлення на підготовку робітничих кадрів.

Формування регіонального замовлення здійснюється відповідно до моніторингу регіонального ринку праці та договорів, укладених із замовниками робітничих кадрів. Так, на підставі Протоколів приймальної комісії, наказів по закладу освіти «Про зарахування здобувачів освіти» виконання регіонального замовлення у 2023 році становить 96 %.

**Виконання регіонального замовлення у розрізі професій:**

№ п/п	Професія	2023	
		Обсяг РЗ	Виконано
<i>На базі базової загальної середньої освіти</i>			
1	Кухар. Кондитер	23	23
2	Монтажник гіпсокартонних конструкцій. Штукатур.	23	20
3	Слюсар з ремонту колісних транспортних засобів. Електрогазозварник.	30	30
4	Кравець	23	20
<i>На базі повної загальної середньої освіти</i>			
5	Електрогазозварник	20	20
6	Кухар. Офіціант	20	20
Всього:		<b>139</b>	<b>133</b>

Разом з тим у 2023-2024 н.р. 7 особи були прийняті на навчання за рахунок коштів юридичних та фізичних осіб (контрактна форма). Слухачів (ПТН, ПК) – 72 особи.

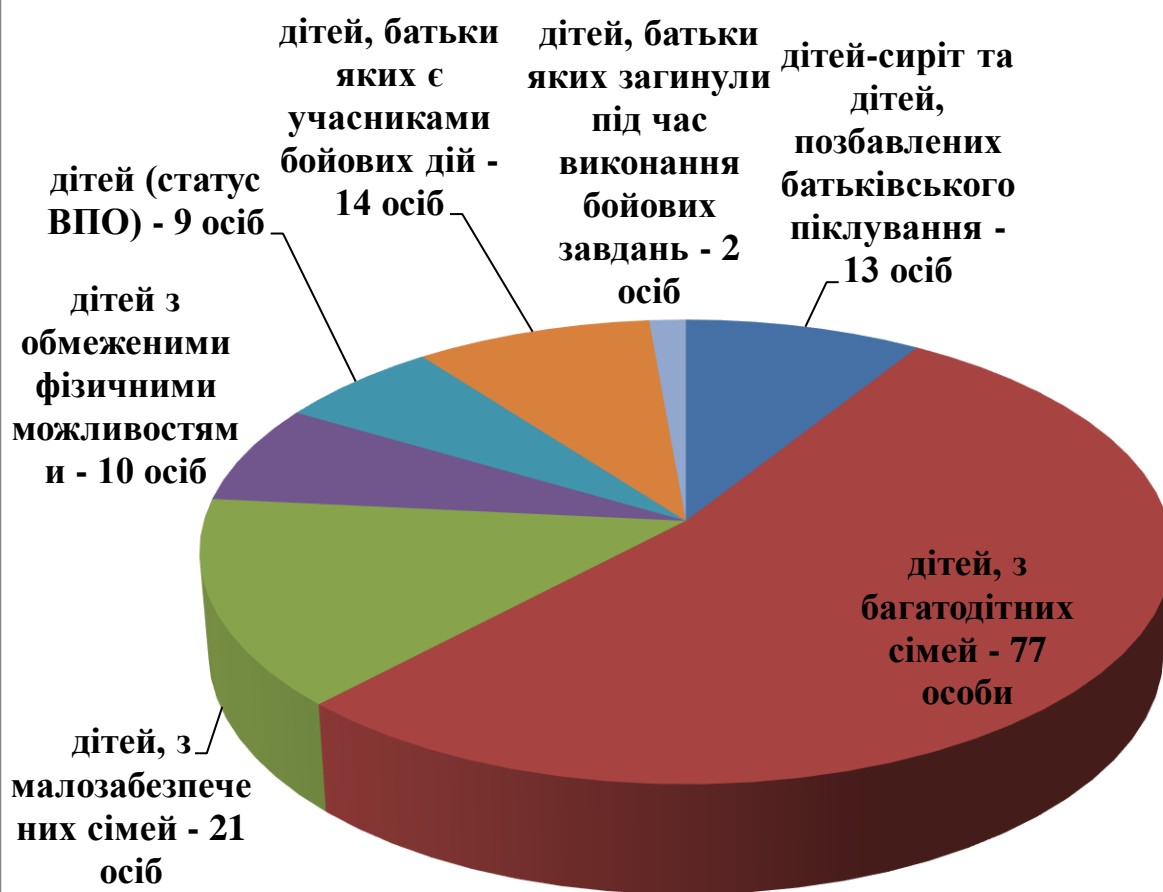
Контингент у 2023-2024 н.р. становив – **399 осіб.**

Код за ДКП	Назва професії	Вид професійної підготовки	Ліцензований обсяг	Курс				
				I	II	III	ПТН, ПК	Всього
7212	Електрогазозварник	Первинна професійна підготовка	30	21				<b>21</b>
5122 7412	Кухар Кондитер	Первинна професійна підготовка	60	21	21	20		<b>62</b>
5122	Кухар	Професійно-технічне навчання	20				31	<b>31</b>
5122	Кухар	Підвищення кваліфікації	20				10	<b>10</b>
7433	Кравець	Професійно-технічне навчання	20				10	<b>10</b>
7231	Слюсар з ремонту колісних транспортних засобів.	Професійно-технічне навчання	20				10	<b>10</b>
7212	Електрогазозварник	Професійно-технічне навчання	20				11	<b>11</b>
7231	Слюсар з ремонту колісних транспортних засобів.	Первинна професійна підготовка	30	30	28	22		<b>80</b>
7212	Електрогазозварник							

5122 5123	Кухар. Офіціант.	Первинна професійна підготовка	30	22	22			<b>44</b>
7129 7133	Монтажник гіпсокартонних конструкцій. Штукатур	Первинна професійна підготовка	30	20	22	19		<b>61</b>
7433	Кравець	Первинна професійна підготовка	30	20	20	19		<b>59</b>
	Всього			134	113	80	72	<b>399</b>

Аналіз контингенту учнів за соціальним станом у 2023-2024 н.р. показав, що в закладі професійної (професійно-технічної) освіти навчалася дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування - 13 осіб; дітей, з багатодітних сімей – 77 осіб; з малозабезпечених сімей – 21 осіб; дітей з обмеженими фізичними можливостями 10 осіб; дітей, батьки яких є учасниками бойових дій – 14 осіб; дітей, батьки яких загинули під час виконання бойових завдань – 2 осіб; дітей (статус ВПО) - 9 осіб.

### ***Контингент здобувачів професійної освіти із соціальним статусом***



Усі діти-сироти ліцею забезпечені пільгами відповідно до чинного законодавства - постанови КМ України від 05.04.1994 року № 226 «Про поліпшення виховання, навчання, соціального захисту та матеріального забезпечення дітей-сиріт і дітей, позбавлених батьківського піклування». Зазначені здобувачі, із числа дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування забезпечуються безоплатним харчуванням, предметами гардероба та постільної білизни, безоплатним гуртожитком, єдиним квитком.

Щомісячно виплачується стипендія в розмірі 3722-3927 грн., надається одноразова щорічна матеріальна допомога із стипендіального фонду. Випускники із числа дітей-сиріт і дітей, позбавлених батьківського піклування, при умові працевлаштування забезпечуються грошовою допомогою на початкові витрати у розмірі 6 прожиткових мінімумів.

На кожну дитину-сироту і дитину, позбавлену батьківського піклування, заведено особову справу, де знаходяться всі необхідні документи, які підтверджують статус дитини-сироти.

Залишається проблемою збереження контингенту учнів. Кількість відрахованих зі складу учнів за звітний період становить 17 осіб: 17 – за власним бажанням (виїзд за кордон - 9, зміна місця проживання – 3, не бажання навчатися – 4, вступ до ЗСУ - 1).

### Причини втрати контингенту - за власним бажанням 17 осіб



Питання комплектування, збереження контингенту здобувачів освіти систематично розглядаються на педагогічних радах та інструктивно-методичних нарадах.

У 2024 році випуск здобувачів освіти складав 151 особа. Отримали дипломи кваліфікованого робітника 110 осіб, 6 – свідоцтва з пониженим розрядом.

Свідоцтва про повну середню освіту - 70 осіб. 35 – свідоцтва про професійно-технічну освіту (ПТН, ПК).

Рік	Закінчили навчання			Одержали свідоцтво про повну середню освіту, чол.		Одержали дипломи		Одержали дипломи з відзнакою		Одержали свідоцтва	
	бюджет, чол.	контракт, чол.	професійно-технічне навчання, чол.	бюджет, чол.	контракт, чол.	бюджет, чол.	контракт, чол.	бюджет, чол.	контракт, чол.	бюджет, чол.	контракт, чол.
2024	111	5	35	70	0	105	5	0	0	6	0

## АНАЛІЗ ОРГАНІЗАЦІЯ ОСВІТНЬОГО ПРОЦЕСУ

За звітний період первинна професійна підготовка робітників здійснювалась за 6 професіями, з яких 4 інтегровані, а саме: «Кравець», «Кухар. Кондитер», «Електрогазоварник», «Слюсар з ремонту колісних транспортних засобів. Електрогазоварник», «Кухар. Офіціант», «Монтажник гіпсокартонних конструкцій. Штукатур».

Для забезпечення професійної підготовки учнів в ліцеї розроблені робочі навчальні плани і програми з кожної професії, які погоджені з підприємствами-замовниками робітничих кадрів, Науково-методичним центром ПТО ПК у Хмельницькій обл. і затверджені Департаментом освіти та науки ХОДА.

Виробниче навчання учнів проводиться за кваліфікаційними рівнями. При завершенні кожного етапу навчання учні проходять виробничу практику на підприємствах, відпрацьовують пробну кваліфікаційну роботу, проходять поетапну атестацію і їм присвоюється відповідний розряд або кваліфікація за Стандартами П(ПТ)О.

Перелік професій, які навчаються на основі модульно-компетентісного підходу: «Кондитер», «Офіціант», «Кухар», «Кондитер» «Кравець», «Штукатур», «Монтажник гіпсокартонних конструкцій», «Слюсар з ремонту колісних транспортних засобів», «Електрогазоварник».

Підготовку кваліфікованих робітників з елементами дуальної форми навчання здійснюється за професіями: «Кухар. Кондитер», «Монтажник гіпсокартонних конструкцій. Штукатур», «Електрогазоварник» «Кухар. Офіціант».

Для оцінки рівня навчальних досягнень здобувачів освіти в ліцеї проводяться директорські контрольні та перевірочні роботи, завдання для яких



розробляються викладачами професійно-теоретичної підготовки та майстрами виробничого навчання.

Аналіз навчальних планів свідчить, що програми з професійно-теоретичної і практичної підготовки виконуються в повному обсязі.

Згідно з графіком та переліком виконуються пробні кваліфікаційні роботи на відповідний рівень кваліфікації з кожної професії та проводиться поетапна кваліфікаційна атестація учнів з професійної підготовки. Підготовка до держаних кваліфікаційних іспитів ведеться в період передвипускної виробничої практики. Після передвипускної виробничої практики кожен здобувач виконує пробну кваліфікаційну роботу. Перелік, зміст кваліфікаційних пробних робіт визначаються майстрами виробничого навчання під керівництвом заступника директора з навчально-виробничої роботи, розглядається на засіданнях методичних комісій. Кваліфікаційні пробні роботи, виробничі характеристики на кожного здобувача, щоденник обліку виконання навчально-виробничих робіт майстри виробничого навчання оформляють перед початком державних кваліфікаційних екзаменів і подають до навчальної частини ліцею.

Головами державної кваліфікаційної комісії призначені керівники і головні спеціалісти підприємств міста м. Славути, замовники кадрів: КУЧАВА Нугзар Власович – директор ТДВ «Слаутський РМЗ», ЛЯШУК Олександр Миколайович – приватний підприємець, БАЛИК Андрій Васильович – директор ПрАТ «Горинь», ЛЕВЧУНЕЦЬ Віталій Віталійович – приватний підприємець, ЛУК'ЯНЧУК Тетяна Степанівна – директор кафе-бару «Прем'єра».

Освітній процес регламентувався розкладом занять, який складався на підставі робочих навчальних планів та наказу про педагогічне навантаження викладачів відповідно до протоколу тарифікаційної комісії. В розкладі враховано чергування уроків загальноосвітньої, загально професійної, професійно-теоретичної та професійно-практичної підготовок. Заміни в розкладі здійснювалися обґрунтовано: з причин хвороби педагогічних працівників, відрядження, участі в семінарах, курсах підвищення кваліфікації, сесіях, звільнення тощо та фіксувалися у відповідному журналі, що відповідає вимогам Положення про організацію навчально-виробничого процесу в професійно-технічних навчальних закладах. Кількість замін у 2023-2024 навчальному році становить 242 години.

Ліцей працює з п'ятиденним робочим тижнем. Загальне тижневе навантаження здобувачів не перевищує 35-36 годин. Щоденне навантаження відповідає нормативному, не більше восьми годин. Тривалість навчального року не перевищує 40 навчальних тижнів.

Всі приміщення і споруди закладу освіти обладнано відповідно до чинних нормативів, санітарно-гігієнічних норм і експлуатуються згідно вимогам правил пожежної безпеки та охорони праці. Всі приміщення є державною власністю і знаходиться на балансі ліцею, відповідають санітарно-гігієнічним вимогам, що щорічно підтверджується актом готовності ліцею до нового навчального року.

Професійно-практична підготовка проводилась в навчальних майстернях, лабораторіях, а також в умовах виробництва відповідно до угод про проходження

учнями виробничого навчання та виробничої практики, на підприємствах міста та регіону різних форм власності.

Планування внутрішнього контролю в ліцеї передбачено окремим розділом річного плану роботи закладу професійної освіти і включає ряд основних заходів щодо аналізу навчально-виробничої діяльності. Адміністрацією постійно ведеться контроль за виконанням цього графіку, що знаходить відображення в наказах по ліцею «Про стан ведення в ліцеї навчально-плануючої документації», та рішеннях педагогічної ради «Про затвердження графіку внутрішньоліцейного контролю», що видаються та затверджуються щороку станом на перше вересня.

В умовах воєнного стану в ліцеї організовувалося навчання з елементами дистанційних технологій та змішане навчання. Відповідно упорядкована нормативно-правова база: «Положення про організацію дистанційного навчання в ДПТНЗ «Славутський професійний ліцей»», накази директора ДПТНЗ «Славутський професійний ліцей». Створено єдину систему навчання, яка здійснюється на освітньому сервісі Google Classroom. Відповідно до рекомендацій НМЦ ПТО ПК у Хмельницькій області («Збірник методичних матеріалів щодо запровадження змішаного навчання у закладах професійної освіти Хмельницької області», «Вебінар: «Організація дистанційного навчання у ЗПО Хмельницької області», «Семинар: «Організація дистанційного навчання в ЗП(ПТ)О області» тощо) дистанційне навчання в ліцеї відбувалося синхронно та асинхронно. Синхронний режим педагога забезпечувався через сервіс Google Meet, Zoom або за допомогою Viber зв'язку. Асинхронний – на сервісі Google Classroom із використанням сервісів Web2.0. та ін..

Зважаючи на реалії сьогодення, відповідно до наказів директора в ліцеї є 45 здобувачів, які навчалися у ліцеї, перебуваючи за кордоном. 20 з них повернулися на очне навчання. Для такого числа учнів організовувалося навчання із використанням дистанційних технологій навчання. Платформою для навчання було визначено Google Classroom. Разом з тим для синхронного навчання використовувалися сервіси Google Meet, Zoom, додаток Viber.

У 2023-2024 н.р. ліцей здійснював апробацію електронного журналу за допомогою сервісу АТОМs. Так електронний журнал заведений на 4 групи першого курсу: №12 «Кухар. Кондитер» та №16 «Монтажник гіпсокартонних конструкцій. Штукатур», №13 «Кравець», №11 «Слюсар з ремонту колісних транспортних засобів. Електрогазозварник» та 2 другого: №22 «Кухар. Кондитер» та №26 «Монтажник гіпсокартонних конструкцій. Штукатур».

В травні 2024 року проходили обласні конкурси фахової майстерності серед педагогічних працівників з професії «Кондитер» та «Монтажник гіпсокартонних конструкцій». За підсумками маємо вагомі досягнення:

- 2 місце, майстриня з професії «Кондитер» Ганна ЖУКОВСЬКА;
- 3 місце, майстри з професії «Монтажник гіпсокартонних конструкцій»

Валентина ПОТАПЧУК, Микола ПОТАПЧУК.

Протягом 2023-2024 року заклад освіти долучився до впровадження програми «Компанія» від Junior Achievement в межах вивчення предмету Технології. У групі 33 була створена міні-компанія «Pink Panther», вид діяльності

– виготовлення м'яких іграшок, фетрових фігурок. Учасники успішно реалізували власний підприємницький проект, брали участь у ярмарках-розпродажах, презентували на базі закладу власне виробництво.

## **АНАЛІЗ ВИХОВНОЇ РОБОТИ**

Виховна робота в освітньому закладі здійснювалася у відповідності до основних положень Конституції України та Конвенції про права дитини згідно з Законами України «Про освіту», «Про професійну (професійно – технічну) освіту державними національними програмами та іншими нормативно-правовими документами.

Педагогічний колектив працює над єдиною проблемою «Вдосконалення змісту, форм і методів навчання для формування професійних компетентностей здобувача освіти, розвитку його творчих здібностей, соціальної адаптації»

Реалізація всіх напрямків виховної діяльності здійснювалась через заходи, передбачені навчальним планом роботи освітнього закладу на 2023-2024 навчальний рік, згідно розділу «Виховна робота», які враховували особливості виховання особистості та відображались у низці напрямків:

- морально – правовий,
- національно – патріотичний,
- превентивний
- художньо – естетичний,
- екологічний,
- формування здорового способу життя,
- соціальний захист здобувачів освіти
- учнівське самоврядування
- роботі з батьківською громадою
- спільній діяльності освітнього закладу та громадських організацій.

Відповідно до поставленої мети виховної роботи класними керівниками класів здійснювалася послідовна робота щодо формування ціннісного ставлення особистості до суспільства і держави, до людей, до природи, до мистецтва, до праці, до себе.

В освітньому закладі проводились заходи з відзначення знаменних і пам'ятних дат, огляди-конкурси, виставки творчих робіт, виставки технічної творчості, образотворчого та ужиткового мистецтва, спортивні змагання, тижні та декади з окремих предметів, функціонує зала експозиції творчих робіт учнів ліцею та виставкова зала «Української державності».

Питання виховної роботи розглядалися на нарадах при директорові та педагогічних радах, до прикладу:

- «Організація виховної роботи в ЗПО в 2023-2024 навчальному році. Порядок контролю за відвідуванням учнями навчальних занять».
- «Аналіз стану адаптації першокурсників до навчання в ліцеї».
- «Мотивація ведення здорового способу життя».
- «Про розгляд правил прийому на 2024 рік».

– «Сприяння адаптивності до потреб ринку праці шляхом розвитку підприємницьких навичок учнів».

– «Підсумки виховної роботи у ліцеї за I семестр 2023-2024 н.р.»

– «Аналіз відвідування здобувачами освіти освітнього процесу у I семестрі 2023-2024 н.р.»

– «Основні аспекти організації профорієнтаційної роботи педагогічного колективу на 2024 рік».

- «Підсумки виховної роботи ліцею за навчальний рік».

Виховна позаурочна робота в ліцеї в своїй основі здійснюється через учнівське самоврядування – Спілка Ініціативної Молоді (СІМ).

Створена в ліцеї рада учнівського самоврядування, яку очолює лідер СІМ. Під її егідою було організовано 3 засідання стосовно питань виконання взятих зобов'язань. Функціонує учнівське самоврядування у кожній навчальній групі. Систематично проводяться засідання старостату ліцею. Учнівська рада працює по напрямках, які включають в себе: навчальний та виховний процес, організацію дозвілля, спортивно - масову роботу та організацію побуту.

Діяльність психологічної служби ліцею здійснюється згідно плану роботи практичного психолога та соціального педагога, індивідуальних запитів адміністрації, педагогічних працівників, здобувачів освіти, батьків.

В освітньому закладі запроваджені розважальні, корекційні, тренінгові програми, формування здорового способу життя, розвитку ефективного спілкування, попередження шкідливих звичок – «Навчальна і міжособистісна взаємодія педагогів і учнів», «Підліткова злочинність і її причини», «СТОП Булінг», «Потреба учня в антиалкогольній допомозі», батьками «Чи займаєтесь ви вихованням своєї дитини», медпрацівниками «Про мистецтво спілкування з батьками».

Для організації профілактичної роботи зі здобувачами освіти щодо дотримання ними правопорядку та попередження правопорушень в ліцеї:

- корекційну роботу проводив психолог для учнів, які стоять на внутрішньоліцейному обліку: створені індивідуальні корекційні програми, постійно контролювались відвідування занять цими учнями;

- проводились зустрічі з працівниками ювенальної превенції;

- проводився тиждень правових знань;

- організовано чергування педагогів і учнів;

В освітньому закладі функціонує рада профілактики правопорушень, що складається з 5 чоловік: директор ліцею, заступник з НВР, заступник з НВихР, практичний психолог, соціальний педагог, голова учнівської профспілкової організації. Функціонування здійснюється відповідно до плану роботи на поточний навчальний рік. Щомісяця та в міру потреби проводяться засідання за участі працівників відділу ювенальної превенції, громадських організацій (міський та районний відділи у справах дітей та відділами центру соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді; «Червоний хрест», благодійні фонди тощо), прокуратури та ін..

Здобувачі освіти, схильні до скоєння правопорушень, рішенням ради профілактики, встановлюються на внутрішньоліцейний облік. З метою

поліпшення превентивного виховання та попередження правопорушень проводились заходи на правову тематику, семінари щодо попередження злочинності.

В навчальному закладі функціонує 15 гуртків, в яких займається 192 здобувачів освіти (69%). Це літературні, мовознавчий, історико - краєзнавчий, військово-патріотичний, декоративно-ужиткового мистецтва, технічної творчості, вокальний та театральний. Роботи гуртківців користуються попитом на благодійних ярмарках, покращують естетичний вигляд ліцею до різних свят. На постійній основі у ліцеї діє вокальний, театральний гуртки, учасники яких приймають участь в всеукраїнських, обласних конкурсах художньо – естетичного спрямування.

Досягнення здобувачів освіти та працівники ліцею:

- Всеукраїнський дистанційний конкурс до 32 – річниці Незалежності України, диплом І ступеня;
- Обласний конкурс естрадної пісні - диплом III ступеня
- Обласний конкурс «Різдвяний передзвін» - диплом І ступеня;
- Арт - проєкт «Зимова фантазія» - дипломи II, III ступеня;
- Арт – проєкт «Святковий Великдень» - диплом III ступеня;
- Обласний конкурс читців «Магія слова» - диплом III ступеня;
- VI Міжнародний конкурс декламаторів поезій Т.Шевченка (відео формат) – дипломи III ступеня;
- Фестиваль 4.5.0 «Кобзар єднає Україну», дипломи лауреатів;
- Всеукраїнський конкурс дитячо – юнацької творчості «Думи, мої думи» - дипломи І ступеня, II ступеня;
- Обласний заочний конкурс молодіжних газет «Нова преса»- диплом II ступеня;
- Обласний конкурс мультимедійних проєктів «Це Наша Україна» - диплом II ступеня;
- Обласний конкурс «Кращий учнівський актив» серед лідерів учнівського самоврядування ЗП(ПТ)О Хмельницької області – диплом II ступеня;
- ТЕХНО – АРТ галерея, дипломи II, III ступеня;
- Всеукраїнський конкурс «HAND MADE», дипломи І ступеня;
- Творчий звіт художньої самодіяльності, дипломи I, II ступенів.
- Обласний конкурс «На хвилях гармонії», диплом III ступеня;
- 

Протягом звітнього періоду в освітньому закладі проводились виховні заходи за різним тематичним спрямуванням та формами:

- «Моя професія – найкраща» виховний захід до Дня Профтехосвіти;
- проведення Уроку безпеки за участь представника ГУ ДСНС у Хмельницькій області;
- проведення профілактичної бесіди за участю представників поліції на тему «Скоєння неповнолітніми правопорушень та відповідальність за ці діяння»;
- «Зимове бібліокафе», популяризація читання книг;
- «BOOK Slam» рекламна кампанія по просуванню книг;

- вшанування пам'яті загиблих в Бабиному Яру;
- урок звитяги «Слава незламним Захисникам»;
- мовно – інтелектуальне шоу «Хто зверху»;
- виховні години «Убезпеч своє життя», «Безпека понад усе»;
- проведення інформаційного марафону «Революція Гідності. Історія протесту.»;
- долучення до флешмобу «Жовта стрічка»;
- проведення заходів щодо «Вшанування пам'яті жертв Голодомору»;
- лекція – бесіда з питання домашнього насилля за участь представника поліції;
- флешмоб «Зроби фото з хусткою»;
- майстер – класи гуртка «Сувенір»
- відвідування до Славутського історичного музею протягом навчального року до тематичних дат;
  - тематична виставка «День пам'яті Героїв Крут»;
  - заходи в межах кампанії «Європа – Україна»;
  - зустрічі з офіцерами ЗСУ;
  - акція «Подаруй бібліотеці книгу»;
  - година пам'яті «Їх імена ніколи не забуті»;
  - виховний захід до Дня Соборності України;
  - виховний захід до Дня єднання;
  - книжкова інсталяція до відзначення річниці Герба України;
  - години спілкування на тему «Україна понад усе»;
  - семінар «Дії у разі виникнення надзвичайних ситуацій в закладі освіти»;
  - захід – реквієм присвячений Героям Небесної Сотні;
  - виставка та поетична година «Рідна мова – код нації»;
  - година спілкування «Україна незламна»;
  - виховний захід «Життєвий та творчий шлях Лесі Українки»;
  - конкурс – гра «Кращі знавці творчості та життя Т.Шевченка»;
  - година поезії «Звучать вірші мелодією правди»;
  - виставка – експозиція до Великодня;
  - участь в АРТ –проекті «Святковий Великдень»;
  - години спілкування та урок пам'яті «Вшанування пам'яті ліквідаторів ЧАЕС», «Чорнобиль»;
  - виставка «Дзвони Чорнобиля»;
  - виставка «Ніхто не забутий . Ніщо не забуде»;
  - виховний захід «Ніколи знову»;
  - долучення до заходів в рамках Тижня поезії;
  - виставка – фото колаж життєвих та творчих шляхів Панаса Мирного та Василя Стефаника;
  - заходи в рамках Тижня безпеки;
  - участь в марафоні «Єднання»;
  - відепривітання з нагоди Міжнародного дня сім'ї;

- інформаційні годин відзначення днів народжень відомих письменників;

- участь в Всеукраїнському онлайн – марафоні «РУХ –це здорово»

**Заходи організовані учнівським самоврядуванням:**

- вибори ЛІДЕРА учнівського самоврядування
- «День навпаки»
- вітання з Днем працівників освіти
- акція «Подаруй тепло солдату»
- Акція «Жовта стрічка»
- Акція «Миколай про тебе пам'ятає»
- День пам'яті Героїв Крут
- Акція «З теплом у серці»
- Свято Весни
- відео - челендж "Моя професія найкраща".
- прибирання та озелення території ліцею
- Акція «Еко –клін»
- Акція «Грін – Спейс»
- Акція «Чисте довкілля»
- благодійна акція "Великодній кошик для ЗСУ".
- челендж привітання до Дня матері

Систематична робота психологічної служби протягом року намагалась забезпечувати своєчасне надання психологічної допомоги, вивчення психічного та фізичного розвитку учнів, мотивів їхньої поведінки і навчальної діяльності з урахуванням вікових, інтелектуальних особливостей, створення умов для саморозвитку та самовиховання.

Психологічна служба працювала за основними напрямками діагностика, профілактика, корекція, консультування, просвіта, зв'язки з громад кістю. За звітний період, проведено:

- тренінг «Підлітки та гаджети. У чому небезпека?»
- інформаційна кампанія «Давай поговоримо»
- флешмоб «Булити – не круто!» до Міжнародного дня протидії булінгу
- флешмоб до Всесвітнього дня здоров'я «Здоров'я - не все, але все без здоров'я - ніщо!»
- акція до дня сміху «Посміхнись, якщо..»
- Рольова гра «Щастяфон»
- акція 16 днів проти насильства: круглий стіл « Ми рівні-ми різні», інформаційна кампанію під назвою "Людина не товар, тому не продається", акція « Стрічки обізнаності»
- тренінгові заняття «Насильству немає виправдання», «зміни життя-зупини домашнє насильство»
- акція «Толерантність - потреба сьогодення»

- заходи, приурочені Всесвітньому дню ментального здоров'я: «Позитивне мислення – основа відмінного психічного здоров'я», акція для педагогів «Ти як?», «Що таке ментальне здоров'я?».
  - заняття з елементами тренінгу «Булінг - все, що потрібно знати», тренінг «Зупинимо булінг разом».
  - заняття з елементами тренінгу «Психічне здоров'я. Як його зберегти?», «Конфлікт- мистецтво взаємодії»
  - привітальна акція «Happiness-DAY» (День щастя)
  - акція «Поділись своїм добром!»
  - заняття з елементами тренінгу «Гармонізація емоційного стану учнів»
  - година спілкування «Кібербулінг та агресія в Інтернеті»
  - заняття з елементами тренінгу під гаслом "Корабель не тоне на воді , він тоне, коли вода потрапляє всередину нього. Не так важливо, що ззовні, важливо – що ми впускаємо всередину."
  - тренінг для педагогів ліцею «Аптечка самодопомоги. Формування навичок зняття емоційної напруги».
  - заняття з елементами тренінгу для здобувачів освіти із формування комунікативних умінь і навичок
  - заняття з елементами тренінгу «Тайм-менеджмент – важлива складова успішної кар'єри.»
  - анонімне опитування з метою визначення здобувачів освіти випускних груп задоволеністю своєї професії. «Я і моя професія».
  - психолого – педагогічний тренінг для педагогічних працівників «Мотивація на досягнення успіху в педагогічній діяльності»
  - психологічна година спілкування «Насильство в сім'ї та права дитини»
  - урок – реквієм «Чорнобиль: гіркий спомин і вічний біль»;
  - Тренінгове заняття: «Гендерні стереотипи у сучасному житті»;
  - година спілкування «Сім'я – храм любові та добра»;
  - тематична зустріч "Ми пізнаємо Європу";
  - тренінг "Зупинимо булінг разом";
  - тренінгове заняття: "Європейська свідомість";
  - тренінг для педагогів «Аптечка самодопомоги. Формування навичок зняття емоційної напруги»;
  - акція «Молодь обирає здоров'я»;
- В освітньому закладі, враховуючи реалії сьогодення велика увага приділяється благодійності та волонтерській роботі.
- проведена благодійна акція «Солодке серце» в рамках акції передано солодощі Захисникам України
  - пошиття постільної білизни для потреб ЗСУ
  - участь в акції «ГРІН СПЕЙС»;
  - участь в акції «Екоклін»;
  - участь в акції «Створюємо ліси разом»;
  - проведення акції «Чисте довкілля»;



- виховний захід до Міжнародного дня захисту дітей;
- постійно приймаємо участь в благодійних ярмарках на підтримку ЗСУ;
- благодійна акцій «Подаруй тепло солдату»;
- надання благодійної допомоги військовим у шпиталь під Бахмутом;
- виготовлення та передача буржуйки та окопних свічок для потреб ЗСУ;
- постійне плетіння маскувальних сіток;
- передача смаколиків до волонтерським організаціям для подальшої передачі бійцям ЗСУ;

Пишаємось, що у такий нелегкий час працівники та здобувачі освіти закладу мають ціле направлену громадянську позицію, активно волонтерять, допомагають армії та наближають перемогу

Надаються соціальні послуги, спрямовані на задоволення соціальних потреб учнівської молоді; здійснюють соціально-педагогічний супровід навчально-виховного процесу, соціально-педагогічний патронаж соціально-незахищених категорій дітей; сприяють соціальному і професійному визначенню особистості, дбають про професійне самовизначення та соціальну адаптацію молоді.

За звітний період проведено 28 внутрішньогрупових та 4 загальноліцейних засідань батьківських зборів.

Батьківська спільнота відгукується на проблеми освітнього закладу, особливо значимо, це відобразилось після пошкодження внаслідок удару по м. Славута.

З метою поліпшення роботи у сфері професійної орієнтації на базі Центру професійної кар'єри здійснено ряд заходів:

- інформаційна година на тему «Стан ринку праці, наявні вакансії та послуги служби зайнятості» за участі представника Славутської філії ХОЦЗ Ольги Гоцюк;
- інформаційний кейс «Ярмарок професій»;
- Дні відкритих дверей;
- консультування здобувачів освіти та їх батьків стосовно обрання професії, навчання за якими проводить освітній заклад;
- проведення профорієнтаційного квесту «Світ професій»;
- групове консультування за запитом;
- профорієнтаційна бесіда «Вступ до військовихВНЗ» ;
- провадження діяльності в Школі кар'єрного консультанта
- засідання з елементами тренінгу на базі Центру професійної кар'єри з
- профорієнтаційна зустріч «Формування кар'єрних орієнтацій молоді» за участі представника Славутської філії ХОЦЗ Ольги Гоцюк;
- інформаційна година «основні аспекти трудового законодавства»
- інформаційний квест «5 помилок при пошуку роботи»;
- долучились до Всеукраїнського проєкту з профорієнтації та побудови кар'єри «Обери професію своєї мрії»;
- інформаційний захід «Успішне написання резюме» за участі представника Славутської філії ХОЦЗ Ольги Гоцюк;

- предметні тижні професій;
- майстер – класи з питань орієнтації професій;
- тренінги в закладах освіти Славутської ТГ, Берездівської ОТГ, Ганнопільської ОТГ, Улашанівської ОТГ, міста Шепетівка;
- тренінг «Побудова кар'єри та професійне самовираження» за участі представника Славутської філії ХОЦЗ Ольги Гоцюк;
- інформаційний урок з елементами ділової гри «Генерування бізнес – ідей»;
- участь в заходах «GLOBAL MONEY WEEK»
- робоча зустріч з представниками ПАТ «ГЕБЕРІТ КЕРАМІК ПРОДАКШН»;
- для подальшого працевлаштування випускників освітнього закладу організовано екскурсії на ПРАТ ГЕБЕРІТ КЕРАМІК, літню терасу ФОП Тетяни КНЯЗЕВОЇ ресторан “Премера”, кафе “Центрум”, ПРАТ “Горинь”;
- тренінг «Побудова кар'єри та професійний розвиток»
- анкетування здобувачів освіти щодо подальшого працевлаштування;
- зустріч з роботодавцем, директором ПРАТ «Славутський пивзавод»;
- воркшоп «Обери свій шлях до успіху»;
- інформаційні івенти по закладах освіти Шепетівського району;
- презентація Центру професійної кар'єри на рівні Славутської ТГ в рамках проєкту «Реформування старшої школи».

В гуртожитку ліцею проживає 130 здобувачів освіти. Всі забезпечуються місцями для проживання відповідно нормативної площі на одного учня – 6 м<sup>2</sup>.

Для організації і контролю виховної роботи в гуртожитку працює вихователь. Виховна робота проводиться у відповідності з планом виховної роботи на 2023 -2024 навчальний рік. Постійно проводились виховні заходи на різноманітну тематику, групові та індивідуальні бесіди з учнями, тематичні вечори, вечори відпочинку, години спілкування, зустрічі, особлива увага звертається на дітей соціально-незахищених категорій та схильних до скоєння правопорушень.

Радою гуртожитку, на засіданнях розглядалися питання дотримання учнями санітарно-гігієнічних норм і умов проживання, збереження державного майна, організації дозвілля.

Для здобувачів освіти, що проживають в гуртожитку систематично проводяться походи до музею та пам'ятних місць .

Фізкультурно-спортивна база ліцею, її устаткування відповідають вимогам програми з фізичного виховання. Уроки з предмету «Фізична культура» плануються у розкладі по два уроки на тиждень згідно діючих навчальних планів. На кожний рік складається календарний план заходів відповідно до якого проводяться змагання з різних видів спорту. Учні приймають участь в загальноліцейних, обласних та всеукраїнських заходах спортивно – оздоровчого напрямку.

Фізкультурно-спортивна робота проводиться згідно із Законом України «Про фізичну культуру і спорт». Спортивна база ліцею відповідає вимогам для фізичного розвитку та оздоровлення учнів, містить гімнастичну залу, відкритий

спортивний майданчик. У позаурочний час в ліцеї працює гурток загального фізичного розвитку учнів.

Протягом звітного періоду були проведені дні здоров'я, військово-спортивні свята, тижні фізкультури та національно-патріотичного виховання. Періодично проводиться змагання з таких видів спорту: футбол, волейбол, баскетбол, настільний теніс, доєднуємось до акцій, що популяризують здоровий спосіб життя.

Комплексно-методичне та матеріальне забезпечення викладання предмета «Захист України» відповідає вимогам навчально-виховного процесу.

Систематично розробляються і впроваджуються нові підходи, форми і методи роботи, які сприяють виробленню в учнів позитивної самооцінки, прагнення до позитивних змін, вироблення лідерських навичок, командного стилю роботи та відповідальності один за одного.

Велика увагу приділяється організації харчування, медичного обслуговування здобувачів освіти та педагогічних працівників. У ліцейній їдальні організоване гаряче 3-х разове харчування для дітей з числа дітей-сиріт, дітей позбавлених батьківського піклування та одноразове харчування здобувачам освіти та педагогам.

Діти-сироти і діти, позбавлені батьківського піклування, постійно знаходяться під контролем, оточені увагою, як педагогічного так і учнівського колективів. Адміністрація ліцею, класні керівники тримають тісний зв'язок з їх опікунами, піклувальниками, близькими родичами, цікавляться взаємовідносинами в сім'ях, де вони проживають.

На кожну дитину-сироту і дитину, позбавлену батьківського піклування, заведено особову справу, де знаходяться всі необхідні документи, які підтверджують статус дитини-сироти.

Створено належні умови для їх фізичного, інтелектуального та духовного розвитку, підготовки їх до самостійного життя, надається психологічна, медична та педагогічна допомога. Проводиться діагностування на визначення акцентуації характеру, два рази в рік діти цієї категорії проходять поглиблений медичний огляд.

## **АНАЛІЗ МЕТОДИЧНОЇ РОБОТИ**

Методична робота здійснювалася відповідно до «Положення про методичну роботу в ПТНЗ», плану роботи на рік та планів роботи методичних комісій і ґрунтувалася на діагностичній основі з урахуванням рівня компетентності інженерно – педагогічних працівників. Планування методичної роботи включає розділи: організаційно – методичне забезпечення; реалізація нових підходів у визначенні змісту професійної освіти; інформаційне забезпечення педагогічних працівників; експериментально – дослідницька робота. Загальне керівництво методичною роботою здійснював директор ліцею, безпосереднім організатором є методист.

Із метою підвищення ефективності освітнього процесу, його результативності, педагогічні працівники закладу професійної освіти протягом 2023-2024 навчального року працювали над реалізацією єдиної науково-

методичної проблеми: «Вдосконалення змісту, форм і методів навчання для формування професійних компетентностей здобувача освіти, розвитку його творчих здібностей, соціальної адаптації» (4 рік практичний етап).

У ході роботи над реалізацією проблемної теми члени інженерно-педагогічного колективу спрямовували свою роботу на удосконалення освітнього процесу через впровадження інноваційних педагогічних та сучасних виробничих технологій для створення цілісної системи розвитку професійної компетентності педагогічних кадрів як умови розвитку особистості компетентного випускника, системне впровадження інноваційного та передового педагогічного досвіду, підвищення педагогічної майстерності, творчого потенціалу викладачів; здійснення глибинного переходу у сприйнятті сучасного педагога і його призначення у суспільстві, залучення педагогів до творчої діяльності, створення оптимальних умов для формування ключових та предметних компетентностей особистості здобувача професійної освіти шляхом розвитку його інтелектуальних, професійних та творчих здібностей на уроках та в позаурочній діяльності в атмосфері співробітництва і конструктивної взаємодії викладача чи майстра виробничого навчання та учня, створення власного досвіду роботи в інноваційному освітньому просторі; здійснення моніторингу результативності методичної та навчальної діяльності.

Успішній реалізації науково-методичної проблеми, практичному використанню передового педагогічного досвіду, розвитку творчої активності педагогів спрямовували свою роботу методичні комісії, школи педагогічної майстерності, школи педагогічного досвіду. Творчим доробком з актуальних питань в системі методики, навчання та виховання, експериментальної роботи були матеріали з досвіду роботи:

- Виступ: «Розвиток цифрової культури педагогів закладу професійної (професійно-технічної) освіти» під час засідання круглого столу «Забезпечення якості професійної освіти в умовах воєнного стану та повоєнної відбудови України» в межах XII Міжнародної науково-практичної конференції «Професійне становлення особистості: проблеми і перспективи» (ГОЛУБ Тетяна Олегівна).

- Досвід ліцею «Якісна професійна освіта – сталий розвиток української держави» (НІЖНІК Н.О., ГОЛУБ Т.О., ЗУБАРЕЦЬ О.П.) представлений на Міжнародній виставці «Сучасні заклади освіти 2024», який отримав золоту медаль.

- Досвід роботи ДПТНЗ «Славутський професійний ліцей» з популяризації професійної освіти на території громади (заступник директора з навчально-виховної роботи Марина БОНДАРЧУК) під час візиту "Досвід впровадження старшої профільної школи - від проєкту до реалізації", організованого Управлінням освіти Славутської міської ради (27 лютого 2024 року).

- Досвід впровадження сучасних підходів до проведення профорієнтаційної діяльності та кар'єрного консультування у ДПТНЗ «Славутський професійний ліцей», доповідач БОНДАРЧУК Марина на засіданні науково-методичної ради НМЦ ПТО ПК у Хмельницькій області.

З метою пропагування переваг регіональної системи професійної освіти

працівниками НМЦ ПТО ПК у Хмельницькій області було зібрано та узагальнено матеріали про кращі освітні практики підготовки майбутніх кваліфікованих робітників, зокрема, у співпраці з роботодавцями закладів професійної освіти Хмельницької області у вигляді інтерактивної мапи «Успішні кейси організації освітнього процесу у ЗП(ПТ)О області». ДПТНЗ «Славутський професійний ліцей» подав до мапи 2 кейси: «Розвиток цифрової культури педагогів закладу професійної (професійно-технічної) освіти» та «Налагоджене соціальне партнерство – важлива умова підвищення якості підготовки кваліфікованих робітників».

Пріоритетні завдання колективних та індивідуальних форм методичної роботи, її структура і зміст базується на результатах діагностики, відповідає кваліфікаційному рівню і професійним запитам педагогів.

Колективною формою роботи в ліцеї є педагогічна рада, Робота педагогічної ради проводиться відповідно до плану, який затверджений на засіданні педагогічної ради від 30 серпня 2023 року, протокол №1. Педагогічна рада визначає основні напрямки, завдання та форми роботи педагогічного колективу та приймає рішення з основних принципових питань діяльності навчального закладу. З питань, які обговорюються, виносяться рішення з визначенням термінів і виконавців, а також осіб, що здійснюють контроль за їх виконанням. Чергові засідання педагогічних рад проводяться один раз на два місяці. В наявності є книга протоколів, всі протоколи підписані головою та секретарем.

Вся робота в ліцеї, що проводиться координується методичним кабінетом, Методичний кабінет – це живий організм, це центр методичної роботи з педагогічними кадрами, де народжуються ідеї, розвиваються педагогічні обдарування. Кабінет, в якому завжди відчинені двері, затишно і комфортно; обстановка сприяє робочій, творчій атмосфері.

Робоче місце методиста обладнано персональним комп'ютером з доступом до мережі Інтернет, принтером, сканером. Забезпеченість кабінету відповідно до вимог складає 86%.

Згідно наказу «Про склад методичних комісій та призначення голів на 2023-2024 н.р.» від 30.08.2023 року в закладі освіти створено 5 методичних комісій:

- методична комісія викладачів природничо-математичних, інформаційних дисциплін та технологій
- методична комісія викладачів суспільно-гуманітарних дисциплін, фізичної культури та Захисту України
- методична комісія викладачів професійно-теоретичного навчання та майстрів виробничого навчання з професій громадського харчування та обслуговування
- методична комісія викладачів професійно-теоретичного навчання та майстрів виробничого навчання з професій обслуговування транспорту та промисловості, сфери послуг та будівництва
- методична комісія класних керівників, керівників гуртків, бібліотекаря та вихователя гуртожитку

На засіданнях методичних комісій обговорюються важливі науково-методичні, виробничі проблеми. Методичними комісіями організовуються та проводяться педагогічні консилиуми, семінари, круглі столи з учнями, які мають порушення навчальної і трудової дисципліни, підводяться підсумки атестації учнів за півріччя, що сприяє підвищенню якості знань та вмінь учнів.

Учні ліцею є активними учасниками обласних, Всеукраїнських конкурсів:

- Всеукраїнський дистанційний конкурс декоративної творчості "Hand made: українська прикраса-оберіг", учениця групи №33 Анастасія КІРДЕЙ, 1 місце.

- Міжнародна Економічна Олімпіада від Центр Бендुकідзе у партнерстві з EPI, учні: Ольга ОКСЕНЮК, Нікіта БУРКОВСЬКИЙ, Анастасія ТОВСТЮК, Іван ТИМЧУК, Юлія КОЗЛЮК, Марія МАМЄДЯРОВА, Владислав КОНОНЮК, Анастасія ПОПЧУК, Вадим МАРЧУК, Артем ЛЕВІНЦА, Міша КОСІК, Анна ОПАНАСЮК, учасники.

- Конкурс фахової майстерності з професії Кравець «Погляд на майбутню професію» (ХНУ, кафедра «Технології конструювання швейних виробів»), ВЕРЕМІЙЧУК Дарина, Диплом II ступеня.

- Обласний конкурс учнівських проектів «Ми пам'ятаємо» до вшанування 90-х роковин Голодомору-геноциду 1932-1933 років, ТОВСТЮК Анастасія, Диплом I ступеня.

- Обласний конкурс знавців іноземної мови «Моя професія – моє майбутнє», учениця групи №22 Анастасія ТОВСТЮК, Диплом II ступеня.

- Обласний онлайн-конкурс знавців охорони праці «Safety quest», учень групи №22 МАРЧУК Іван, Диплом II ступеня

- Відкритий обласний конкурс з інформаційних технологій для учнівської молоді «IT\_TEEN\_ZR» організований КЗ «ЗАПОРІЗЬКИЙ ОБЛАСНИЙ ЦЕНТР НАУКОВО-ТЕХНІЧНОЇ ТВОРЧОСТІ УЧНІВСЬКОЇ МОЛОДІ «ГРАНІ» ЗАПОРІЗЬКОЇ ОБЛАСНОЇ РАДИ:

МАРЧУК Іван, Дипломи I і III ступеня в номінації «Цифрова фотографія»;

ХОМЕНЧУК Євген, Диплом II ступеня в номінації «Сайт на конструкторі».

Окрім того, здобувачі освіти з професії «Кухар. Кондитер» долучилися до створення електронного посібника «Автентичні страви Поділля», під редакцією НМЦ ПТО ПК у Хмельницькій області. Виконали відеозапис технології приготування старовинних страв Славутчини Страва «Маначинські лежні» <https://youtu.be/m-weKYjdFx0> , Страва «Бабусині коржики на шкварках» <https://youtu.be/WCpYAi-bvmY> , Страви «Гарбузово-пшоняна запіканка» <https://youtu.be/FXUxcOrYh7w> , Страва «Картопляна ковбаса» <https://youtu.be/GipFGkYIZ7Y> , Страва «Голубці з пшоном (галуші)» <https://youtu.be/1wbPGrN39Y4>

Педагогічні працівники закладу є активними учасниками та переможцями конкурсів змагальницького характеру:

1. Обласний конкурс фахової майстерності серед майстрів виробничого навчання з професії «Кондитер», Ганна ЖУКОВСЬКА, 2 місце.

2. Обласний конкурс фахової майстерності серед майстрів виробничого навчання з професії «Монтажник гіпсокартонних конструкцій», ПОТАПЧУК Микола, ПОТАПЧУК Валентина, 3 місце.

3. Обласний конкурс «Інновації в методичній роботі», ГОЛУБ Тетяна, Диплом II ступеня.

4. Обласний конкурс на кращий освітній контент у закладах професійної (професійно-технічної) освіти (результати не відомі), ПАЛІЙ Юлія, ШИШОВА Тетяна, ЖУКОВСЬКА Ганна.

5. Всеукраїнський конкурс «Планета ІТ – 2024», номінація «Професійне цифрове портфоліо», ГРАБАРЧУК Іванна, результати не відомі.

в ДПТНЗ «Славутський професійний ліцей» у період з 04 березня по 07 березня 2024 року методистом ліцею Тетяною ГОЛУБ було організовано проведення педагогічних майстерень з розвитку цифрової грамотності для майстрів в/н та викладачів професійної підготовки. Програма включала роботу з Інтернет-сервісами: Google Сайт, Google Форми, Padlet, LearningApps. Сьогодні результатами опанованих компетентностей педагоги поділилися під час методичного заходу – аукціону педагогічних ідей «Цифровий навчальний контент з професійної підготовки».

За звітний період курси підвищення кваліфікації на базі НМЦ ПТО ПК у Хмельницькій області пройшли: 1 практичний психолог, 2 викладачі загальноосвітньої підготовки, 1 майстре виробничого навчання. 2 майстра виробничого навчання з професії «Кравець» пройшли стажування на базі Державного навчального закладу «Хмельницький центр ПТО».

Згідно з планом і графіком щорічно в ліцеї проводиться атестація педагогічних працівників відповідно до вимог Положення про атестацію педагогічних працівників. Документація щодо проведення атестації педагогічних працівників відповідає встановленим вимогам, атестаційні листи зберігаються в особових справах. Налагоджена система вивчення рівня професійної компетентності педагогічних працівників: вивчення плануючої документації, відвідування уроків і позакласних заходів, проведення зрізів знань учнів. У цьому році підсумкове засідання атестаційної комісії закладу відбулося 28 березня 2024 року. Згідно результатів атестації педагогічних працівників у 2023-2024 н.р.

– ГРАДКОВІЙ Світлані Борисівні, майстру виробничого навчання, встановити 12 тарифний розряд.

– ОСТАПЧУК Зої Аркадіївні, майстру виробничого навчання, встановити 12 тарифний розряд.

Важливою колективною методичною формою роботи, яка сприяє підвищенню професійної компетентності педагогів є робота шкіл передового педагогічного досвіду та педагога-початківця.

В ліцеї розглядаються питання:

- обговорення методичних розробок, вивчення нових педагогічних технологій;
- обмін досвідом;
- із досвіду роботи;

- обговорення певних педагогічних проблем;
- педагогічні практикуми;
- педагогічні дискусії;
- анкетування майстрів в/н, викладачів з питань рівня їх професійної компетентності, володіння ІКТ, тощо.

На засіданні школи молодого педагога обговорюються такі питання як:

- підготовка майстра в/н до уроку. Вимоги до плану уроку виробничого навчання;
- основні завдання вступного інструктажу, хід проведення вступного інструктажу, поточного та заключного інструктажів;
- технологія розробки інструкційно-технологічних карт;
- методика розробки індивідуальних планів підвищення професійної компетенції тощо.

Самоосвітня діяльність є ваговою складовою підвищення професійної компетентності педагогів, розвитку їх пошуково-дослідницької діяльності. Всі педагоги готують методичні доповіді, розробки, проводять позаурочні заходи, відвідують он-лайн семінари, вебінари та виступи, за що отримують сертифікати.

Методична робота в ДПТНЗ «Славутський професійний ліцей» побудована так, щоб кожен педагог міг якнайповніше розкривати здібності й талант, розвивати ініціативу й творчий пошук, самореалізуватися в професійній діяльності.

## **АНАЛІЗ БЕЗПЕКИ ЖИТТЄДІЯЛЬНОСТІ УЧАСНИКІВ ОСВІТНЬОГО ПРОЦЕСУ**

Адміністрація ДПТНЗ «Славутський професійний ліцей» у своїй роботі по забезпеченню та дотриманню вимог охорони праці та умов безпеки життєдіяльності учнів та педагогічних працівників керується Конституцією України, Законом України «Про охорону праці», Кодексом законів про працю України, основними нормативними актами з питань охорони праці та безпеки життєдіяльності, державними і галузевими стандартами, санітарними нормами і правилами.

Пріоритетним залишається збереження життя та здоров'я учасників трудової діяльності. Саме тому я, як керівник закладу розумію, важливість забезпечення налагодженої роботи з охорони праці в системі освіти. В ліцеї створені безпечні умови для праці, безпечної експлуатації будівель, обладнання і технічних засобів навчання, створено оптимальний режим роботи і навчання, тим самим забезпечується попередження травматизму.

Відповідно до нормативно-правових актів з охорони праці та безпеки життєдіяльності в ліцеї проводяться відповідні заходи, а саме:

- розроблені та введені в дію інструкції з охорони праці для професій та видів робіт;
- для посадових осіб переглядаються посадові інструкції з окремим блоком з охорони праці;
- виробничі майстерні забезпечені комплектом інструкцій з охорони праці, оформлені куточки наочної агітації з охорони праці;



- в кабінетах та майстернях оформлені таблички з надписами відповідальних за протипожежний стан та санітарний стан;
- відповідно до Положення про оперативний контроль за станом охорони праці в ліцеї проводяться перевірки;
- проводяться вступні, первинні, повторні, позапланові та цільові інструктажі з учнями, слухачами та співробітниками;
- викладається предмет «Охорона праці» у всіх навчальних групах в обов'язі відповідно до навчальних планів. Рівень знань учнів відповідає діючим вимогам;
- проводиться навчання та перевірка знань співробітників з питань охорони праці;
- на виконання наказів Департаменту науки, освіти, молоді та спорту в ліцеї проводяться Місячники та Тижні охорони праці;
- організовано навчання відповідальних за електробезпеку, теплове забезпечення, за участю державних інспекторів з охорони праці;
- проведено навчання керівних працівників з безпеки життєдіяльності в 2022 році;
- розроблено пам'ятку для майстрів виробничого навчання для організації проведення інструктажів;
- проводяться інструктивні наради з питань охорони праці, розроблені та внесені до колективного договору ліцею комплексні заходи щодо забезпечення встановлених нормативів з охорони праці;
- проведено заходи з профілактики побутового травматизму з метою його зниження та раціонального використання робочого часу;
- проводиться передплата газети «Служба порятунку Хмельниччини», журнал «Безпека життєдіяльності»;
- учні та робітники ліцею забезпечені спецодягом;
- щорічно працівники закладу та учні проходять медичні огляди.

Здійснюється планування попереджувального ремонту будівлі і його своєчасне проведення. Це досягається своєчасним виявленням і правильною оцінкою пошкоджень та своєчасним ремонтом будівельних конструкцій і комунікацій, очищенням дахів і прилеглої до стін території.

На сьогоднішній день адміністрація ліцею приділяє достатню увагу питанням цивільного захисту. Для організації проведення і контролю усіх заходів цивільного захисту, а також для забезпечення керування силами і засобами ЦЗ створено Штаб цивільного захисту ліцею. При Штабі створено групу охорони громадського порядку, зберігання та видачі засобів індивідуального захисту, зв'язку та оповіщення, ланку протипожежних заходів, пост медичної допомоги, радіаційного і хімічного спостереження.

Приміщення і споруди ліцею обладнані відповідно до діючих нормативів і санітарних норм та експлуатуються згідно з вимогами охорони праці, правил пожежної безпеки, санітарно-гігієнічних норм.

Між адміністрацією ліцею і профспілковим комітетом укладено колективний договір, який сприяє захисту соціально-економічних прав як працівників, так і

керівника, який оновлено та затверджений управлінням соціального захисту населення виконавчого комітету Славутської міської ради від 12.12.2022 року, реєстраційний номер 14.

## **АНАЛІЗ ФІНАНСОВО - ГОСПОДАРСЬКОЇ ТА ВИРОБНИЧО-КОМЕРЦІЙНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ**

## **АНАЛІЗ ФІНАНСОВО - ГОСПОДАРСЬКОЇ ТА ВИРОБНИЧО-КОМЕРЦІЙНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ**

Фінансування ліцею здійснюється в межах регіонального замовлення на нормативній основі за рахунок коштів обласного бюджету, субвенції та додаткових джерел фінансування зазначених у Статуті ліцею. Джерела фінансування ліцею:

- кошти обласного бюджету та субвенції;
- плата за надання освітніх платних послуг;
- від навчально-виробничих та господарської діяльності;
- інших надходжень.

Фінансове забезпечення та використання коштів протягом року здійснюється згідно кошторисних призначень загального та спеціального фонду бюджету.

За 2023-2024 навчальний рік ліцей отримав фінансування з місцевого та обласного бюджету в сумі 16500,38 тис. грн., що відповідає кошторисним призначенням на даний період. Зокрема:

- на заробітну плату з нарахуваннями 11326,26 тис. грн.,
- стипендію 2800,53 тис. грн.,
- соціальні виплати 133,16 тис. грн.,
- енергоносії 1743,38 тис. грн.,
- харчування дітей-сиріт 423,37 тис. грн.

За рахунок бюджетних коштів придбано:

- Поточний ремонт газової котельні – 12 тис. грн..

Надходження коштів до спеціального фонду бюджету в 2023-2024 навчальному році склали 526,64 тис. грн. З них:

- проходження виробничої практики – 53,42 тис. грн.
- виробнича діяльність – 82,87 тис. грн.
- проживання у гуртожитку (послуга для населення) – 40,26 тис. грн.
- плата за харчування – 77,43 тис. грн.
- платне навчання, курсове навчання – 272,66 тис. грн.

Кошти спец. фонду були використані на:

Назва касового видатку	сума
Заробітна плата з нарахуванням	239,46 тис. грн..
Дипломи, свідоцтва, додатки	1,56 тис. грн..
Буд. матеріали, госп.товари	68,45 тис. грн..
Токени	2,4 тис. грн..
ПП «Партнери» юрид. супров. тендеру	10 тис. грн..
Повірка лічильн.газ.кот	13,4 тис. грн..
Продукти харчування	59,54 тис. грн..

Страховка пожежн	8,5 тис. грн...
Інтернет	2,8 тис. грн...
Система ЄДЕБО	16,04 тис. грн...
Пожежне спостереження	31,73 тис. грн...
Обслуговування електромережі	4,9 тис. грн...
Тех.. обслуговування газокотельні	14,2 тис. грн...
Перевірка димоходів та герметизації	0,6 тис. грн...
Обслуговування вогнегасників	8,3 тис. грн...
Вивезення ТВП	3,4 тис. грн...
«СОТА»	2,8 тис.грн.
Виготовл. Паспорта на котельню	2,7 тис.грн
Поточний ремонт комп	1,6 тис грн
Оплата послуг крім комунальних	18 тис грн
Участь у виставці	5 тис грн

Кошторис доходів і видатків є основним плановим документом, який підтверджує повноваження отримання доходів та здійснення видатків, визначає обсяг і спрямування коштів на рік відповідно до бюджетних призначень.

Протягом навчального року систематично здійснювалась виплата заробітної плати, надбавок, доплат працівникам ліцею. Заробітна плата виплачується як аванс (до 15 числа місяця) та розрахунок (30 числа місяця). Середня оплата праці педагогічних працівників за рік становить 11,2 тис. грн.. Станом на 30.06.2024 р. заборгованість по заробітній платі, стипендії, як загальному такі по спеціальному фонду відсутня.

Всі інженерно – педагогічні працівники отримують матеріальну допомогу на оздоровлення. Є працівники ліцею, яких преміювали протягом року за сумлінну працю. Умови колективного договору виконуються.

Стипендіальне забезпечення учнів регламентується «Положенням ДПТНЗ «Славутський професійний ліцей» Про порядок використання коштів, передбачених на виплату стипендії для матеріальної допомоги та заохочення» Ліцей у межах коштів передбачених для виплати стипендії вирішує питання про призначення академічної та соціальної стипендії учням. Вона виплачується своєчасно та в повному обсязі.

За звітний період касові і фактичні видатки не перевищують кошторисних призначень.

Також матеріально-технічна база ліцею поповнилася матеріальними цінностями як благодійною допомогою для ВПО, що проживають в гуртожитку закладу на суму 1579,78 тис. грн.. Благодійниками надані побутові речі (постільна білизна, одіяло, пледи, матраци, ліжка, тощо), побутова техніка (холодильники, пральні машини, електрочайники, мікрохвильові печі тощо), столовий посуд та пластикові вікна з додатковим обладнанням. Благодійниками є Благодійний Фонд «Рокада» -512,77тис грн., філія БФ « МЕДЕЙР» в Україні -800,50тис. грн.:БФ « МОМ»-220,51 тис грн..

Виконавчий комітет. Славутської міської ради -46тис. грн

На розвиток професій Батьківським комітетом ліцею було надано обладнання на суму – 29,6 тис.грн.

Заборогованість по енергоносіях та оплаті за комунальні послуги відсутня.

## ПЛАНИ НА МАЙБУТНЄ

На майбутнє, основними векторами діяльності є подальша реалізація викликів, що стоять перед закладом освіти у 2024-2025 навчальному році. А саме:

- Створення безпечного освітнього середовища.
- Забезпечення рівного доступу до здобування професій
- Цифровізація освітнього середовища.
- Багатоканальне, стабільне, достатнє фінансування.
- Збереження контингенту здобувачів професійної освіти.
- Забезпечення комфортних умов проживання ВПО.
- Участь у Еразмус+.

Шляхами реалізації викликів вбачаємо:

1. Систематичний контроль за дотриманням вимог безпеки.
2. Встановлення належної системи сповіщення в гуртожитку та навчальних корпусах.
3. Вдосконалення навчально-матеріальної бази: придбання сучасних технічних засобів навчання (планшети, інтерактивні дошки, ноутбуки, плазмові телевізори, тощо).
4. Створення навчальної бази для ліцензування сучасних професій: «Оператор з обробки інформації та програмного забезпечення», «Офісний адміністратор», «Верстатних широкого профілю», «Монтажних санітарно-технічних систем і устаткування», «Електромонтер з ремонту та обслуговування сонячних електроустановок».
5. Проведення ремонтних робіт: косметичний ремонт в гуртожитку, ремонт покрівлі у майстернях: «Газозварювальна», «Ремонту колісних транспортних засобів», навчальній дільниці професій громадського харчування.
6. Встановлення пожежної сигналізації у майстернях: «Газозварювальна», «Ремонту колісних транспортних засобів».
7. Встановлення метало пластикових вікон.
8. Впровадження електронного документообігу закладу. Здійснюється апробація електронного журналу.
9. Систематичне підвищення кваліфікації педагогічних працівників, стажування з метою опанування нових виробничих технологій. Формування команди реформаторів, ініціативних людей.
10. Розширити співпрацю із стейкхолдерами, з метою залучення їх до самоаналізу, розробки навчальних програма та планів.
11. Проведення самоаналізу та щорічний моніторинг внутрішньої системи забезпечення якості освіти, проведення аналізу рівня навчальних досягнень, моніторинг працевлаштування та доходів від виробничої практики.
12. Розширення співпраці з міжнародними благодійними фондами та організаціями з метою залучення до фінансування закладу.

13. Розширити можливості надання освітніх послуг шляхом організації короткотермінових курсів: опанування певних компетенцій з професій Кравець, Кондитер, Бармен, Електрогазоварник, Монтажник гіпсокартонних конструкцій, Кухар.

14. Розширити можливості надання платних послуг населенню (продажу виробів харчування, будівельні ремонтні роботи, ремонт колісних транспортних засобів, кейтерингове обслуговування, послуги, послуги кравця, оренда приміщень). Започаткувати комерційну діяльність.

У їх вирішенні кожному бажаю успіхів, ініціативи, самовіддачі. Саме від плідної праці, внеску кожного у загальну справу залежить імідж і авторитет нашого навчального закладу.

Директор

Надія НІЖНІК